

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของเทศบาลตำบลชนบท อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น**

**การบริหารทรัพยากรบุคคล**

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ                                                                      | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗                                                             |          |
| ๑. ประกาศเทศบาลตำบลชนบท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ | ประกาศ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖<br>ผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗                       |          |
| ๒. ประกาศเทศบาลตำบลชนบท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                   | ไม่ใช้งบประมาณ | ประกาศ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ผลบังคับใช้<br>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗                       |          |
| ๓. การประเมินผลการทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ไม่ใช้งบประมาณ | ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)<br>ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) |          |

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของเทศบาลตำบลชนบท อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น**

**การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย                                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                     | ค่าเป้าหมาย (คน)                                                       | งบประมาณ | ระยะเวลาในการดำเนินการ          | วิธีการพัฒนาบุคลากร               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------|-----------------------------------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด     | โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐) | พนักงานเทศบาล                                                          | ๓๐,๐๐๐   | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | การฝึกอบรม                        |
| บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ<br>คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี                   | โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม                                           | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                           | พนักงานเทศบาล<br>ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง                              | ๓๐,๐๐๐   | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ๑) การฝึกอบรม<br>๒) การฝึกปฏิบัติ |
| บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคคีปรองดองสามัคคีในองค์กร | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานของบุคลากรเทศบาลตำบลชนบท          | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)                           | คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล<br>ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง | ๒๐๐,๐๐๐  | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | การฝึกอบรม                        |

